

Národný plán posilnenia Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030

(aktualizované znenie jún 2026)

1. Úvod

Národný plán posilnenia Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 (NPP ZM) predstavuje jeden z kľúčových strategických rámcov v oblasti aktívnej politiky trhu práce v rámci programového obdobia 2021 – 2030. Konkrétne ide o strategický rámec zameraný na podporu mladých ľudí do 30 rokov a plán konkrétnych opatrení, ktoré bude Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (MPSVR SR) implementovať spolu s relevantnými partnermi na národnej úrovni. NPP ZM je vypracovaný na základe odporúčania Rady (EÚ) z 30. októbra 2020 o moste k pracovným miestam – posilnení Záruky pre mladých ľudí, a ktorým sa nahrádza odporúčanie Rady z 22. apríla 2013 o zavedení záruky pre mladých ľudí (2020/C 372/01) (odporúčanie Rady). Cieľovou skupinou¹ NPP ZM sú mladí ľudia do 30 rokov, vrátane tých, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (NEET – not in employment, education or training) alebo sú ohrození situáciou NEET (napr. žiaci posledných ročníkov základných a stredných škôl). Cieľová skupina NEET zahŕňa tzv. nezamestnaných NEET, t. j. mladých ľudí do 30 rokov, ktorí sú vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie (UoZ) úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (úrad PSVR) a tzv. neaktívnych NEET t. j. mladých ľudí do 30 rokov, ktorí nie sú vedení v evidencii UoZ úradu PSVR. Hlavným cieľom odporúčania Rady naďalej zostáva zabezpečiť, aby všetci mladí ľudia vo veku do 30 rokov dostali kvalitnú ponuku zamestnania, ďalšieho vzdelávania, učňovskej prípravy alebo stáže a to do 4 mesiacov od straty zamestnania alebo ukončenia formálneho vzdelávania, v súlade so zásadou 4 Európskeho piliera sociálnych práv. Východiskový bod pre poskytnutie Záruky pre mladých ľudí by mala byť registrácia u jej poskytovateľa resp. zaradenie do evidencie UoZ. Schéma Záruky pre mladých ľudí má byť rozčlenená do piatich fáz – mapovanie, osvetová činnosť, príprava, ponuka a prierezové faktory. Väčšina aktivít bude financovaná z Európskeho sociálneho fondu+ (ESF+). Prijatie NPP ZM na národnej úrovni priamo súvisí s plnením úlohy B.2. uznesenia vlády SR č. 324 z 3. júla 2019 k Spôsobu uplatnenia základných podmienok pri príprave implementačného mechanizmu politiky súdržnosti EÚ po roku 2020 v podmienkach SR tak, že adekvátne reaguje na potrebu zavedenia Národného strategického rámca aktívnej politiky trhu práce so zreteľom na usmernenia politík zamestnanosti. Plnenie tejto základnej tematickej podmienky zahŕňa

¹ Pri vyhotovení materiálu sme používali prevažne generické maskulínium, ktoré má funkciu rodovo neutralizovať. Môžu sa ním pomenúvať osoby súhrnne, všeobecne, bez rozdielu pohlavia, má teda zástupnú funkciu substituovať ženské a mužské pohlavie. Máme však na mysli rovnako uchádzačky o zamestnanie ako aj uchádzačov o zamestnanie, záujemkyne o zamestnanie ako aj záujemcov o zamestnanie, zamestnankyne ako aj zamestnancov a pod.

aj opatrenia na zabezpečenie toho, aby sa **navrhovanie, implementácia, monitorovanie a preskúmanie politík** vykonávali v **úzkej spolupráci s príslušnými zainteresovanými stranami**. V tejto súvislosti bol **NPP ZM** prerokovaný a schválený¹ v **Pracovnej skupine pre oblasť zamestnanosti, aktívnej politiky trhu práce, Záruky pre mladých a sociálnej ekonomiky**, ktorej vznik vyplýva z plnenia kritérií na splnenie základnej tematickej podmienky „Národný strategický rámec aktívnej politiky trhu práce“, ktorá je v gescii MPSVR SR. **Prijatie NPP ZM sa tak stáva hodnotovo významnou a neoddeliteľnou súčasťou Národného strategického rámca aktívnej politiky trhu práce v rámci programového obdobia 2021 – 2030 so zreteľom na usmernenia politík zamestnanosti.**

NPP ZM si predovšetkým **kladie za cieľ** zintenzívniť podporu práce s mladými ľuďmi, individualizovaného poradenstva zameraného na potreby jednotlivca, mentorovania a sprevádzania, vrátane vypracovania individualizovaných akčných plánov, zavedenie zrozumiteľnej informačnej kampane, nástrojov profilovania UoZ, ďalšieho vzdelávania a rozvoja a hodnotenia zručností (najmä digitálnych, zelených a podnikateľských), podpory vytvárania pracovných miest prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov, vykonávania absolventskej praxe a samozamestnania. Taktiež sa zameriava na prevenciu predčasného ukončenia školskej dochádzky, mapovanie cieľovej skupiny za účelom zistenia jej štruktúry a poskytovanie podpory po prijatí jednej z ponúk Záruky pre mladých ľudí. NPP ZM je zameraný predovšetkým na žiakov a študentov, ktorí sú ohrození predčasným ukončením školskej dochádzky, znevýhodnených mladých ľudí a mladých ľudí ohrozených sociálnym vylúčením.

2. Situácia na trhu práce

Zamestnanosť mladých ľudí v SR vo veku od 15 do 29 rokov (vrátane) sa podľa údajov Eurostatu **v roku 2025** pohybovala **na úrovni 40,08 %** (pod priemerom EÚ27 – 49,1 %). Zamestnanosť žien dosiahla 35,8 % (EÚ27 – 46,5 %) a zamestnanosť mužov 45,6 % (EÚ27 – 51,6 %). **Nezamestnanosť mladých ľudí** do 29 rokov dosiahla v roku 2025 **úroveň 11 %** (nachádzala sa pod priemerom EÚ27 – 11,7 %). Nezamestnanosť žien bola na úrovni 10,2 % (pod priemerom EÚ27 – 11,5 %) a nezamestnanosť mužov na úrovni 11,5 % (pod priemerom EÚ27 – 11,8 %). **Podiel NEET** bol v roku 2025 **na úrovni 11,1 %** (nad priemerom EÚ27 – 11 %). Podiel žien do 29 rokov v situácii NEET dosiahol hodnotu 12,7 % (EÚ27 – 12 %) a podiel mužov hodnotu 9,5 % (EÚ27 – 9,9 %). Podiel mladých **nezamestnaných NEET** bol **na úrovni 4,7 %** (nad priemerom EÚ27 – 4,2 %). Podiel nezamestnaných žien v situácii NEET dosiahol úroveň 3,7 % (EÚ27 – 3,7 %) a podiel nezamestnaných mužov v situácii NEET úroveň 5,6 % (EÚ27 – 4,7 %). Podiel **neaktívnych NEET** sa nachádzal **na úrovni 6,3 %** (pod priemerom EÚ27 – 6,7 %). Podiel neaktívnych žien v situácii NEET dosiahol hodnotu 9 % (EÚ27 – 8,3 %) a podiel neaktívnych mužov v situácii NEET hodnotu 3,8 % (EÚ27 – 5,2 %). Podiel **nezamestnaných nízko kvalifikovaných mladých ľudí** do 29 rokov predstavuje jednu z výziev pre slovenský trh práce, pretože sa pohybuje vysoko nad priemerom EÚ27 – **43,8 %** (EÚ27 – 20,5 %). Avšak v roku 2025 nastalo výrazné zníženie tohto podielu o 8 p. b. a dosiahol

¹ Zasadnutia Pracovnej skupiny pre oblasť zamestnanosti, aktívnej politiky trhu práce, Záruky pre mladých a sociálnej ekonomiky, na ktorých sa prerokoval a schválil NPP ZM, sa uskutočnili v dňoch 30. 06. 2021, 27. 10. 2022, 19. 06. 2024 a 19. 12. 2025.

tak najnižšiu úroveň od roku 2017. Podiel nezamestnaných nízko kvalifikovaných žien v roku 2025 dosiahol hodnotu 55,2 %, avšak samotný Eurostat udáva, že ide o nespoľahlivý údaj (EÚ27 – 21,7 %). Podiel nezamestnaných nízko kvalifikovaných mužov dosiahol v roku 2025 hodnotu 39 % (EÚ27 – 19,8 %). **Dlhodobá nezamestnanosť mladých ľudí** dosiahla **hodnotu 5,6 %** (nad priemerom EÚ27 – 2,2 %). Podiel dlhodobo nezamestnaných žien bol v roku 2025 na úrovni 5 % (EÚ27 – 2 %) a podiel dlhodobo nezamestnaných mužov na úrovni 6,1 % (EÚ27 – 2,4 %).

V roku 2026 možno situáciu na trhu práce charakterizovať ako stabilizovanú, s pokračujúcim miernym poklesom miery evidovanej nezamestnanosti, ako aj celkového počtu UoZ. Regionálne rozdiely však naďalej pretrvávajú a slovenský trh práce čelí aj výzve v podobe nezamestnanosti nízko kvalifikovaných občanov a dlhodobej nezamestnanosti. Podľa štatistických údajov Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny sa v **evidencii UoZ** úradu PSVR k **19. 06. 2026** nachádzalo **38 629 UoZ vo veku do 30 rokov**, z hľadiska porovnania pohlaví išlo o takmer rovnaký podiel žien (19 906 UoZ (51,53 %) a mužov (18 723 UoZ (48,47 %)). Z pohľadu jednotlivých regiónov zaznamenal **najvyšší počet UoZ do 30 rokov Prešovský kraj (10 309 UoZ, 26,69 % podiel; z toho 5 362 žien (52,01 %) a 4 947 mužov (48 %)) a najnižší počet Trenčiansky kraj (2 438 UoZ, 6,31 % podiel; z toho 1 281 žien (52,54 %) a 1 157 mužov (47,46 %))**. Z hľadiska **vzdelania** tvorili najpočetnejšiu skupinu mladí ľudia so **základným vzdelaním (11 010 UoZ, 28,50 % podiel; z toho 5 730 žien (52,04 %) a 5 280 mužov (47,96 %))** a s úplným stredným odborným vzdelaním (**10 928 UoZ, 28,29 % podiel; z toho 5 057 žien (46,28 %) a 5 871 mužov (53,72 %))**. Z hľadiska **znevýhodnenia** podľa zákona o službách zamestnanosti sme najvyšší počet mladých ľudí zaznamenali v skupine občanov, ktorí **najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov nemali pravidelne platené zamestnanie (28 455 UoZ, 90,80 %, z toho 15 311 žien (53,81 %) a 13 144 mužov (46,19 %))**. Nasledovali mladí ľudia s dosiahnutým **vzdelaním nižším ako stredné odborné vzdelanie (14 059 UoZ, 49,41 %; z toho 7 307 žien (51,97 %) a 6 752 mužov (48,03 %))**. V evidencii úradov PSVR sa nachádzalo **8 834 dlhodobo nezamestnaných mladých ľudí**, čo predstavuje podiel 22,87 % (z toho 4 960 žien (56,15 %) a 3 874 mužov (43,85 %)). Celkovo sa v evidencii úradov PSVR nachádzalo **31 338 UoZ do 30 rokov so znevýhodnením** podľa § 8 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, čo predstavuje podiel 81,13 na celkovom počte UoZ do 30 rokov (z toho 16 435 žien (52,44 %) a 14 9031 mužov (47,55 %)). Z hľadiska **dĺžky evidencie** najväčší počet UoZ bol v evidencii úradu PSVR v rozmedzí **od 0 do 3 mesiacov – 16 254 osôb** s podielom 42,08 %, z toho 8 166 žien (50,24 %) a 8 088 mužov (49,76 %). S dĺžkou evidencie **nad 48 mesiacov** sa v evidencii nachádzalo **1 227 mladých ľudí do 30 rokov** (3,18 % podiel, z toho 754 žien (61,45 %) a 473 mužov (38,55 %)).

3. Opatrenia zamerané na integráciu mladých ľudí do trhu práce realizované v období rokov 2014 - 2023

Dňa 05. 02. 2014 vláda SR prerokovala a vzala na vedomie **Národný plán implementácie Záruky pre mladých ľudí v SR, ktorý bol vypracovaný v súlade s odporúčaním Rady (EÚ) o zavedení záruky pre mladých ľudí z roku 2013**. Týmto krokom bol zavedený strategický rámec podpory integrácie mladých ľudí do trhu práce a priestor na realizáciu širokej škály

opatrení za týmto účelom. Prijatím noviel zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o službách zamestnanosti) sa zaviedol príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre mladých ľudí, ktorí dovtedy nemali zamestnanie trvajúce aspoň 6 po sebe nasledujúcich mesiacov (§ 51a). Taktiež sa zrušila nadväznosť poskytovania príspevku na vykonávanie absolventskej praxe na konkrétny študijný alebo učebný odbor (§ 51). V spolupráci s Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny a Implementačnou agentúrou MPSVR SR sa realizovali národné projekty a výzvy na predkladanie dopytovo-orientovaných projektov, prostredníctvom ktorých sa podporila široká škála opatrení. Mladým ľuďom do 29 rokov bolo počas programového obdobia 2014 - 2020 poskytované skupinové a individuálne poradenstvo s cieľom odstrániť bariéry, ktoré im bránili vstúpiť do trhu práce a poskytnúť im všetky relevantné informácie o trhu práce. Rekvalifikačné (REPAS+) a kompetenčné (KOMPAS+) kurzy podporili zamestnateľnosť mladých ľudí a poskytli im možnosť zosúladiť svoje vedomosti a zručnosti s potrebami trhu práce a rozvíjať jazykové, digitálne a komunikačné zručnosti a zamerať sa na osobnostný rozvoj. Integrácia mladých ľudí do trhu práce bola zabezpečená poskytovaním finančných príspevkov na vytvorenie pracovného miesta v rámci prvého pravidelne plateného zamestnania, mentorovaného zapracovania a praxe, samozamestnania, pre dlhodobo nezamestnaných mladých ľudí a poskytovaním príspevku na vykonávanie absolventskej praxe a následnej možnosti zamestnania sa u toho istého zamestnávateľa. Podpora mladým ľuďom bola taktiež poskytnutá prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce a výziev na predkladanie dopytovo orientovaných projektov s cieľom podporiť poradenstvo, mentorovanie a vytváranie pracovných miest u zamestnávateľov a taktiež prostredníctvom samozamestnania. Motiváciou k nájdeniu si zamestnania bolo aj poskytovanie finančného príspevku prvých 12 mesiacov po nástupe do zamestnania.

4. Výzvy súvisiace s podporou mladých ľudí v SR

Napriek vyššie uvedeným úspešným opatreniam realizovaným v predchádzajúcom programovom období naďalej pretrvávajú výzvy spojené s podporou mladých ľudí:

- napriek zlepšeniu v roku 2025 sledujeme v priebehu posledných rokov narastajúci počet žiakov, ktorí predčasne ukončili školskú dochádzku,
- pretrváva nesúlad vedomostí a zručností s potrebami trhu práce, pretože mladí ľudia končia študijné alebo učebné odbory, s ktorými nenachádzajú uplatnenie na trhu práce,
- evidujeme nedostatočnú úroveň zručností potrebných pre nové odvetvia dynamicky sa rozvíjajúceho trhu práce. Ide predovšetkým o digitálne, zelené a podnikateľské zručnosti,
- je potrebné naďalej mapovať skupinu mladých ľudí v situácii NEET a ohrozených situáciou NEET a získať relevantné informácie o jej štruktúre a počte ,
- mnoho mladých ľudí čelí viacnásobným znevýhodneniam a preto potrebujú intenzívny individuálny prístup s cieľom odstrániť bariéry, ktoré im bránia vstúpiť do trhu práce,
- nedostatočná informačná kampaň o opatreniach realizovaných prostredníctvom Záruky pre mladých ľudí v SR,
- podiel dlhodobo nezamestnaných mladých ľudí a nízko kvalifikovaných mladých ľudí je stále výrazne nad úrovňou EÚ27,

- prekážkou pre vstup mladých ľudí do trhu práce je taktiež nedostatok praktických pracovných skúseností,
- je potrebné reagovať na dynamicky sa meniaci trh práce, ktorý čelí novým výzvam v podobe umelej inteligencie a digitalizácie,
- podiel mladých Rómov na Slovensku, ktorí sú nezamestnaní a zároveň sa ďalej nevzdelávajú (NEET), dosahuje 67 % v porovnaní s 12 % mierou v celkovej populácii rovnakej vekovej kategórie 16 – 24 rokov. Zároveň sú v marginalizovaných rómskych komunitách (MRK) v tomto ohľade väčšie rodové disparity ako v prípade celkovej populácie či integrované bývajúcich domácností. Kým podiel NEET je v MRK medzi ženami vo veku 16 až 24 rokov o 12 p. b. vyšší ako medzi mužmi, v celkovej populácii je to 1 p. b.¹,
-

5. Ciele

NPP ZM bude vyššie uvedené výzvy riešiť prostredníctvom širokého spektra opatrení s cieľom dosiahnuť nasledujúce ciele:

Hlavné ciele:

- zabezpečiť, aby všetci mladí ľudia vo veku do 30 rokov dostali kvalitnú ponuku zamestnania, ďalšieho vzdelávania, učňovskej prípravy alebo stáže, a to do štyroch mesiacov od straty zamestnania alebo ukončenia formálneho vzdelávania,
- posilniť systémy včasného varovania a spôsobilosti sledovania s cieľom identifikovať tie osoby, ktorým hrozí, že sa stanú NEET.

Špecifické ciele:

- znížiť počet mladých ľudí v situácii NEET na úroveň priemeru EÚ (9 %) do roku 2030,
- znížiť podiel mladých nezamestnaných do 30 rokov na celkovom počte nezamestnaných ľudí na menej ako 20 % do roku 2030,
- znížiť podiel osôb, ktoré predčasne ukončia školskú dochádzku na 6 % do roku 2030,
- znížiť podiel dlhodobo nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na celkovom počte nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na menej ako 20 % do roku 2030,
- znížiť podiel mladých ľudí do 30 rokov s nízkou kvalifikáciou na celkovom počte nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na menej ako 30 % do roku 2030,
- zabezpečiť, aby nevznikal výrazný rozdiel (viac ako 5 %) v nezamestnanosti mladých žien a mužov v neprospech žien,
- znížiť podiel mladých ľudí v situácii NEET v lokalitách MRK na úroveň 40 % do roku 2030,
- znížiť podiel žien z MRK vo veku 16 – 24 rokov v situácii NEET na 44 % v roku 2030,
- zvýšiť počet osôb zúčastňujúcich sa druhošancového vzdelávania oproti súčasnosti (v priemere 900 ročne),
- vytvoriť sieť integrovaných informačných a poradenských centier (tzv. one-stop-shop, jednotných kontaktných miest) s dôrazom na lokality s vyšším podielom NEET

¹ EU SILC_MRK 2020.

NPP ZM má prierezový charakter a nadväzuje na viacero dokumentov prijatých na národnej úrovni, najmä:

- **Partnerská dohoda na roky 2021 – 2027**, schválená uznesením vlády SR č. 253 zo dňa 6. apríla 2022,
- **Program Slovensko na roky 2021 – 2027**, schválený uznesením vlády SR č. 426 zo dňa 28. júna 2022 a Európskou komisiou vykonávacím rozhodnutím č. CCI 2021SK16FFPR001 zo dňa 22. novembra 2022,
- **Stratégia celoživotného vzdelávania a poradenstva na roky 2021-2030**, schválená uznesením vlády SR č. 678 zo dňa 24. novembra 2021,
- **Akčný plán k Stratégii celoživotného vzdelávania a poradenstva na roky 2022 – 2024**, schválený uznesením vlády SR č. 275 zo dňa 20. apríla 2022,
- **Akčný plán k Stratégii celoživotného vzdelávania a poradenstva na roky 2025 – 2027**, schválený uznesením vlády SR č. 43 zo dňa 05. februára 2025,
- **Stratégia rovnosti, inklúzie a participácie Rómov do roku 2030**, schválená uznesením vlády SR č. 181 zo dňa 7. apríla 2021,
- **Akčné plány k Stratégii rovnosti, inklúzie a participácie Rómov do roku 2030 na roky 2022 – 2024 (Akčný plán prioritnej oblasti Zamestnanosť)**, schválené uznesením vlády č. 256 zo dňa 6. apríla 2022,
- **Akčné plány k Stratégii rovnosti, inklúzie a participácie Rómov do roku 2030 na roky 2025 – 2027 (Akčný plán prioritnej oblasti Zamestnanosť)**, schválené uznesením vlády SR č. 793 zo dňa 18. decembra 2024,
- **Stratégia Slovenskej republiky pre mládež na roky 2021 – 2028**, schválená uznesením vlády SR č. 754 zo dňa 13. decembra 2021,
- **Celoštátna stratégia rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí v Slovenskej republike na roky 2021 – 2027**, schválená uznesením vlády SR č. 223 zo dňa 28. apríla 2021,
- **Akčný plán rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí na roky 2021-2027**, schválený uznesením vlády SR č. 223 zo dňa 28. apríla 2021,
- **Strategické priority rozvoja zamestnanosti v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030**, schválené na 2. zasadnutí Pracovnej skupiny pre oblasť zamestnanosti, aktívnej politiky trhu práce, Záruky pre mladých a sociálnej ekonomiky dňa 30. 06. 2021 a aktualizované dňa 27. 10. 2022 a 19. 06. 2024.

Na účely vypracovania NPP ZM boli, okrem vecne príslušných sekcií MPSVR SR (sekcia práce, sekcia sociálnej ekonomiky, sekcia sociálnej a rodinnej politiky, sekcia riadenia programov EÚ a Inštitút sociálnej politiky), **oslovené aj relevantné inštitúcie, ktoré svojou pôsobnosťou participujú na vytváraní podmienok Záruky pre mladých ľudí**, a to Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR, Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity a Inštitút zamestnanosti. Ich návrhy boli do tvorby NPP ZM premietnuté s identifikovaním gestora a spolugestora za jednotlivé opatrenia/aktivity. Návrhy významných zainteresovaných aktérov budú/sú identifikované aj prostredníctvom Pracovnej skupiny pre oblasť zamestnanosti, aktívnej politiky trhu práce, Záruky pre mladých a sociálnej ekonomiky.

NPP ZM bude na dosiahnutie vyššie uvedených cieľov implementovať nasledujúce konkrétne opatrenia rozdelené do piatich fáz v súlade s odporúčaním Rady, vrátane prierezoých faktorov.

6. Mapovanie

Bod podľa odporúčania	Názov opatrenia	Stručný popis opatrenia	Termín	Gestor	Spolugestor	Zdroj financovania a predpokladaná suma	Plnenie opatrenia
4)	Vytvorenie preventívneho systému za účelom predchádzania predčasného ukončenia školskej dochádzky	Rozvoj systému včasného varovania pred predčasným ukončením školskej dochádzky, ktorého súčasťou je aj vypracovanie metodiky na identifikáciu a prácu so skupinami detí a žiakov, ktorým hrozí, že sa po ukončení vzdelávania ocitnú v situácii NEET. Zároveň sa podporí personálne a materiálno-technické zabezpečenie vzdelávania v príslušných odboroch vytvárajúce predpoklady pre plnenie cieľov týchto odborov - získavanie NSV týmito žiakmi, posun žiakov na vzdelávanie v odboroch na vyšších stupňoch vzdelania alebo ich uplatnenie na trhu práce.	2024-2028	Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR (MŠVVM SR)	Výskumný ústav detskej psychológie a patopsychológie (VÚDPaP), Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity (ÚSVRK)	ESF+ 7 672 788,20 EUR	Opatrenie sa plní prostredníctvom národného projektu <i>Vytvorenie a overenie systému včasného varovania pred predčasným ukončením školskej dochádzky a adresnej podpory žiakov v systéme poradenstva a prevencie (PUŠD)</i> . Pripravila sa prvá verzia systému včasného varovania – metodika identifikácie rizikových žiakov na základe odhadov pravdepodobnosti PUŠD z regresnej analýzy.
2) a 3)	Tvorba regionálnych analýz o situácii mladých NEET	Vypracovanie regionálnych analýz s cieľom zmapovať rozmanitosť NEET a popísať dostupné intervencie/služby. Analytickú činnosť zabezpečia odborné tímy s účasťou univerzít a výskumných pracovísk. Súčasťou štúdií budú prognózy zručností zohľadňujúce potreby regionálnych trhov práce.	2023 - 2025	MPSVR SR		ESF+ 2 203 241 EUR ŠR 350 436 EUR VÚC 222 058 EUR	Opatrenie je splnené prostredníctvom výzvy <i>Regionálne analýzy a partnerstvá pre mladých</i> .

4)	Tvorba a implementácia regionálnych preventívnych programov	Vytvorenie a rozšírenie preventívnych programov do škôl s cieľom osloviť žiakov posledných ročníkov, ktorým hrozí, že sa ocitnú v situácii NEET, resp. predčasné ukončenie školskej dochádzky. Preventívne programy môžu vznikať priamo v prostredí škôl, na úrovni samospráv alebo v prostredí miestnych či regionálnych MVO.	2023-2029	MŠVVM SR	MPSVR SR	ESF+ 1 970 000 EUR	Opatrenie sa plní. V 06/2024 bol schválený národný projekt <i>Vytvorenie a prevádzka pilotných tréningových centier v stredných odborných školách.</i> Projekt sa nachádza vo fáze tvorby analýz a metodík, vrátane kritérií pre výber stredných odborných škôl do pilotnej fázy projektu.
4) a taktiež 7), 10) a 11)	Podpora vzniku a rozvoja centier poskytujúcich komplexné podporné služby a poradenstvo pre uchádzačov o vysokoškolské štúdium a študentov vysokých škôl	Podpora vytvárania a rozvoja existujúcich podporných centier na vysokých školách s cieľom 1. zabezpečiť poradenské činnosti pre záujemcov o štúdium (napr. prípravné kurzy / konzultácie) a samotných študentov VŠ, a to aj/najmä pre mladých ľudí ktorí čelia viacnásobným prekážkam (napr. ŤZP, študentov so špecifickými potrebami, pre mladých ľudí zo sociálne znevýhodneného prostredia, z MRK,...), 2. zabezpečiť kariérne, sociálne a psychologické poradenstvo, 3. zabezpečiť mentoring vo vzdelávaní, 4. zabezpečiť podporné/asistenčné služby (napr. buddy systém)	2024	MŠVVM SR (SVŠ, IVP, SSSČŽ, SNIV)		štátny rozpočet/ ESF+ 1 000 000 EUR (ESF+)	Opatrenie je splnené. V decembri 2024 bola vyhlásená dopytovo orientovaná výzva <i>Podpora poradenstva a zlepšovanie duševného zdravia študentov</i> určená pre vysoké školy ako prijímateľov. Cieľom výzvy je zvýšenie dostupnosti a kvality poradenských a podporných služieb pre študentov vysokých škôl, najmä prostredníctvom rozvoja poradenských služieb. Intervencie sú zamerané na zabezpečenie komplexných služieb v oblasti duševného

		vo vzdelávaní s cieľom poskytovania pomoci študentom/odstránenia predčasného ukončenia štúdia.					zdravia a na rozvoj odborných kapacít na poskytovanie podpory študentom.
--	--	---	--	--	--	--	---

7. Osvetová činnosť

Bod podľa odporúčania	Názov opatrenia	Stručný popis opatrenia	Termín	Gestor	Spolugestor	Zdroj financovania a predpokladaná suma	Plnenie opatrenia
7)	Tvorba a implementácia informačných a osvetových programov pre zraniteľné skupiny mladých ľudí, vrátane online nástrojov	Vytvorenie a implementácia informačno-poradenských programov cielených na zraniteľné skupiny NEET, zohľadňujúcich špecifiká jednotlivých skupín NEET, vrátane online nástrojov.	2025 - 2029	MPSVR SR	MŠVV SR, Ministerstvo zdravotníctva SR	ESF+ 5 006 500 EUR ŠR 412 300 EUR Spolufinancovanie zo strany zapojených organizácií 471 200 EUR	Opatrenie sa plní prostredníctvom výzvy <i>Koordinácia jednotných kontaktných miest</i> . Vybrané konzorcium spoločne s JKM vytvorí a implementuje informačno-poradenské programy cielené na zraniteľné skupiny NEET zohľadňujúc špecifiká jednotlivých skupín NEET, vrátane online nástrojov.
5)	Využitie/vytvorenie digitálnych nástrojov za účelom podpory informovanosti o implementácii Záruky pre mladých	Vytvorenie moderných online informačných nástrojov zameraných na aktivizáciu cieľovej skupiny mladých NEET, s využitím rovesníckych prístupov a zrozumiteľnej komunikácie a zlepšenie informovanosti o Záruke pre mladých.	2022 - 2029	MPSVR SR		ESF+ 800 000 EUR	Opatrenie sa bude plniť v súlade so špecifickým cieľom ESO4.12. Programu Slovensko formou výziev na predkladanie dopytovo-orientovaných projektov.

5) a taktiež 1)	Spolupráca s miestnymi organizáciami, rodinami a rodičovskými zduženiami	Vytvorenie neformálnej platformy pre vzájomnú komunikáciu a koordináciu medzi materskými a základnými školami a organizáciami, rodinami a rodičovskými združeniami, za účelom zlepšenie informovanosti a poradenstva pre deti a mládež	priebežne	Sekcia regionálneho školstva a vzdelávania dospelých MŠVVM SR		bez nutnosti financovania	Opatrenie sa plní prostredníctvom komunikácie smerom k relevantným aktérom. Komunikácia a koordinácia prebiehala najmä formou pracovných rokovaní, odbornej konzultačnej činnosti, priebežného metodického usmerňovania, spolupráce pri riešení vecných podnetov z aplikačnej praxe a prostredníctvom informačných výstupov zverejňovaných rezortom školstva.
5)	Podporovať účasť a šíriť informácie o programoch Erasmus+ a Európsky zbor solidarity a o dobrovoľníctve	Informovať a propagovať programy EÚ Erasmus+ a Európsky zbor solidarity prostredníctvom informačných kampaní, virtuálnych nástrojov a školiacich aktivít v rámci regiónov, ale aj na úrovni medzi sektorovej spolupráce.	2021 - 2027	MŠVVM SR NIVAM		bez nutnosti financovania	Opatrenie sa plní. Informovanosť mladých ľudí bola zabezpečená najmä prostredníctvom siete Eurodesk a regionálnych koordinátorov, ako aj formou seminárov, workshopov, informačných podujatí, online nástrojov (napr. Youth Wiki) a kampaní. Do šírenia informácií boli zapojené aj školy, kariérni poradcovia a organizácie pracujúce s mládežou.

8. Príprava

Bod podľa odporúčania	Názov opatrenia	Stručný popis opatrenia	Termín	Gestor	Spolugestor	Zdroj financovania a predpokladaná suma	Plnenie opatrenia
8) a 9)	Individualizované poradenstvo pre mladých UoZ	Navýšenie personálnych kapacít a zabezpečenie špecializovaných poradcov pre mladých UoZ na každom úrade PSVR, vrátane ich odbornej prípravy, sieťovania a technického vybavenia. Poskytovanie individualizovaných poradenských služieb, vrátane diagnostiky, skríningu, profilovania a tvorby individuálnych akčných plánov, a to so zohľadnením potrieb konkrétneho klienta.	2023 – 2029	MPSVR SR	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (UPSVR)	ESF+ 28 785 476 EUR ŠR 5 558 582	Opatrenie sa plní. Individualizované poradenstvo je mladým UoZ poskytované prostredníctvom odborných poradenských služieb v zmysle § 43 zákona o službách zamestnanosti a prostredníctvom národného projektu <i>Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti/Poradenstvom k zamestnaniu.</i>
12)	Tvorba programov na zvyšovanie/ nadobúdanie digitálnych zručností NEET, vrátane testovacích nástrojov a hodnotenie úrovne týchto zručností	Zhodnotenie úrovne digitálnych zručností NEET v priebehu poradenského procesu prostredníctvom inovatívnych alebo dostupných hodnotiacich nástrojov a v prípade identifikovania nedostatkov v tejto oblasti poskytnúť adekvátny kurz na rozvoj predmetných zručností.	2023 – 2029	MPSVR SR	UPSVR	ESF+ 7 000 000 EUR	Opatrenie sa plní Prostredníctvom špecifickej poradenskej služby <i>Hodnotenie digitálnej gramotnosti</i> a národného projektu <i>Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti/Poradenstvom k zamestnaniu.</i>
14)	Zvyšovanie zamestnatel'nosti mladých ľudí/NEET podporou vzdelávania/rekvalifikácií zameraných najmä na digitálne,	Zvyšovanie zamestnatel'nosti mladých ľudí/NEET podporou vzdelávania/rekvalifikácií zameraných najmä na digitálne,	2023-2029	MPSVR SR	UPSVR	ESF+ 32 000 000 EUR	Opatrenie sa plní prostredníctvom podpory nadobúdania a zmeny zručností mladých UoZ, ktorí sú v situácii

		zelené, jazykové, podnikateľské zručnosti a zručnosti v oblasti riadenia vlastnej kariéry.					NEET v rámci národného projektu <i>Zručnosti pre trh práce</i> .
14)	Nadobúdanie a rozvoj zručností pre potreby transformujúcich sa regiónov a vybrané odvetvia priemyslu	Poskytovať podporu UoZ za účelom lepšie sa prispôsobiť potrebám trhu práce, najmä prostredníctvom neustálej rekvalifikácie a zvyšovania úrovne zručností, s cieľom podporiť zamestnateľnosť v transformujúcich sa regiónoch a riešiť nedostatok pracovných síl na trhu práce vo vybraných odvetviach.	2025 - 2029	MPSVR SR	UPSVR	ESF+ 14 438 400 ŠR 55 mil. EUR	Opatrenie sa plní prostredníctvom projektu <i>Pripravený na prácu v priemysle</i> , ktorý je zameraný na podporu vzdelávania v súlade s požiadavkami trhu práce, najmä v odvetví automobilového priemyslu.
10)	Individualizované poradenstvo pre mladých neaktívnych ľudí	Zvyšovanie zamestnateľnosti mladých neaktívnych ľudí (NEET) prostredníctvom poskytovania individualizovaného poradenstva so zameraním na riadenie kariéry a podpory celoživotného vzdelávania, v prípade, ak bude identifikovaná potreba vzdelávania.	2023-2029	MPSVR SR		ESF+ 41 008 536 EUR ŠR 8 389 268 EUR	Opatrenie sa plní prostredníctvom výziev <i>Krok za krokom II. a 2N – nezamestnaní a neaktívni na ceste na trh práce</i> , ktoré sú zamerané na individualizované poradenstvo pre neaktívne osoby, dlhodobo nezamestnané osoby alebo osoby so zdravotným postihnutím.
10)	Podpora rozvoja kompetencií mladých lídrov v MRK	Medzi hlavné priority bude patriť najmä budovanie kapacít a personálnych kompetencií mladých lídrov na lokálnej úrovni, ktorí budú schopní pôsobiť v komunitách a pracovať s inými mladými ľuďmi. Cieľom je zlepšiť ich motiváciu v oblasti vzdelávania, prístupu na trh práce a občiansku participáciu.	2021-2029	ÚSVRK		ESF+/ŠR 3 500 000 EUR	Opatrenie sa plní prostredníctvom realizácie Stážového programu pre mladých lídrov a líderky z rómskych komunít, ktorého cieľom je rozvoj odborných a osobnostných kompetencií mladých Rómov, získavanie praktických skúseností vo verejnej správe a posilňovanie ich občianskej participácie a líderských zručností. Súčasťou

							plnenia opatrenia je aj realizácia Kongresu mladých Rómov a Rómov, ktorý vytvára priestor na rozvoj občianskych kompetencií, výmenu skúseností, sieťovanie mladých lídrov a líderok a podporu ich aktívneho zapájania do života komunit. V roku 2026 sú plánované dve podujatia Kongresu mladých Rómov a Rómov, a to v auguste a novembri.
10)	Podporovať kariérne poradenstvo mladých ľudí a vytvárať preň lepšie podmienky	Vypracovanie analýzy o dostupných možnostiach vzdelávania napomáhajúcich uplatniť sa na trhu práce, vrátane odporúčaní na zlepšenie kariérového poradenstva pre mládež	2024	MŠVVM SR NIVAM		Erasmus+, oblasť mládeže 15 000 EUR	Opatrenie je splnené. Realizovali sa vzdelávacie programy, ktoré sa zameriavali na aktívnu účasť mladých ľudí na daniach v komunite a na rôznych úrovniach – miestnej, regionálnej a národnej. Dôležitou súčasťou boli aj programy zamerané na tvorbu a prípravu projektov, podnikavosť, participatívne rozpočty na školách, kariérne poradenstvo a osobnostný rozvoj.
13)	Návrh zákona o uznávaní výsledkov predchádzajúceho vzdelávania – doplnenie do zákona o CŽV (priechodnosť vzdelávacieho systému)		2023	MŠVVM SR	relevantné ministerstvá a sociálni partneri	bez nutnosti financovania	Opatrenie je splnené. Dňa 01. 01. 2025 nadobudol účinnosť zákon č. 292/2024 Z. z. o vzdelávaní dospelých, ktorý sa zameriava aj na prípravu podmienok zavedenia národného systému uznávania výsledkov neformálneho vzdelávania a informálneho učenia sa na základe kvalifikačných štandardov.

13)	Podporovať uznávanie výsledkov neformálneho vzdelávania v práci s mládežou	Nástrojom na uznávanie neformálneho vzdelávania. Youthpass je európsky nástroj uznávania a identifikácie výsledkov neformálneho vzdelávania, ktoré sa získavajú v rámci projektov programov Erasmus+ a Európskeho zboru solidarity.	2021 - 2027	MŠVVM SR NIVAM		bez nutnosti financovania	Opatrenie sa plní. Podpora uznávania výsledkov neformálneho vzdelávania sa realizovala najmä prostredníctvom iniciatív zameraných na uznávanie kompetencií a prínosov neformálneho učenia.
13)	Prostredníctvom neformálneho vzdelávania v práci s mládežou vzdelávať mladých ľudí a rozvíjať u nich zručnosti a kľúčové kompetencie, ktoré im pomôžu uplatniť sa na trhu práce; podporovať rozvoj podnikavosti u mladých ľudí.	Prostredníctvom certifikátu Youthpass ako nástroja na uznávanie neformálneho vzdelávania účastníkov projektov programov EÚ Erasmus+ a Európsky zbor solidarity môžu účastníci získať Kľúčové kompetencie pre celoživotné vzdelávanie (2018).	2021 - 2027	MŠVVM SR NIVAM		bez nutnosti financovania	Opatrenie sa plní. MŠVVM SR eviduje akreditované vzdelávacie programy v oblasti práce s mládežou, ktoré sú zamerané na rôzne témy ako napr.: líderstvo a vedenie skupín, kritické myslenie, rozvoj mäkkých zručností, kariérne poradenstvo a pripravenosť na trh práce, mentoring a pod. Aktuálne je platných 57 akreditovaných vzdelávacích programov.
9)	Školenie pedagogických a odborných zamestnancov v oblasti práce s profilovacími nástrojmi, skríningom a vytvárania individualizovaných akčných plánov pre rizikové skupiny, u ktorých hrozí, že by sa v budúcnosti mohli dostať do skupiny NEET		2024 - 2028	MŠVVM SR	VUDPaP	ESF+ 7 672 788,20 EUR	Opatrenie sa plní prostredníctvom realizácie národného projektu Vytvorenie a overenie systému včasného varovania pred predčasným ukončením školskej dochádzky a adresnej podpory žiakov v systéme poradenstva a prevencie. S externými expertmi na pilotných školách boli identifikované štyri kľúčové oblasti ďalšieho rozvoja: personalizované vyučovanie, komunikácia a spätná väzba,

							budovanie dôvery, odolnosť a wellbeing.
--	--	--	--	--	--	--	---

9. Ponuka

Bod podľa odporúčania	Názov opatrenia	Stručný popis opatrenia	Termín	Gestor	Spolugestor	Zdroj financovania a	Plnenie opatrenia
-----------------------	-----------------	-------------------------	--------	--------	-------------	----------------------	-------------------

						predpokladaná suma	
1)	Zvýšenie vekovej hranice pre poskytovanie Záruky pre mladých ľudí z 29 rokov na 30 rokov	V prípade využitia Záruky pre mladých ľudí v rámci projektov naviazaných na legislatívne alebo nelegislatívne rámce spadajúce pod gesciu MPSVR SR, je potrebné upraviť tieto rámce pre sprístupnenie Záruky pre mladých ľudí aj pre ľudí nad 29 rokov, t. j. do 30 rokov podľa odporúčania Rady.	Ihneď	MPSVR SR		bez nutnosti financovania	Opatrenie je splnené. Veková hranica pre poskytovanie Záruky pre mladých ľudí sa zvýšila z 29 rokov na 30 rokov. Upravená veková hranica sa uplatňuje v legislatívnej oblasti, projektoch a programoch a tiež v štatistických vykazovaniach.
15)	Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí (vrátane SZČ) a individualizovaná podpora v zamestnaní	Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET a poskytovanie finančných príspevkov na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti	2022 – 2029	MPSVR SR	UPSVR	ESF+ 94 000 000 EUR	Opatrenie sa plní priebežne prostredníctvom zákona o službách zamestnanosti a projektových riešení, napr. prostredníctvom národného projektu <i>Finančné stimuly pre zamestnanosť</i> .
19)	Absolventska prax	Podpora absolventskej praxe podľa § 51 zákona o službách zamestnanosti alebo v projektovej podobe.	2023 – 2029	MPSVR SR	UPSVR	ESF+ 40 000 000 EUR	Opatrenie sa plní. Aktivita <i>Prax pre mladých</i> je orientovaná na mladých UoZ bez vysokoškolského vzdelania a je zameraná na získanie a prehlbovanie pracovných zručností na pracovných pozíciách v odvetviach, ktoré sú v súlade s prioritami zelenej, sociálnej a digitálnej ekonomiky.

							Zároveň majú mladí UoZ možnosť zapojiť sa do opatrenia <i>Práca na skúšku</i> .
17)	Podpora základných zručností a občianskeho vzdelávania posilnením poradenských služieb pre nízko kvalifikované osoby smerom na rozvoj základných zručností	procesy mapovania stavu základných zručností pilotné zavedenie nástrojov hodnotenia základných zručností koordinácia aktivít ČŽV na miestnej a regionálnej úrovni a spolupráce aktérov v tejto oblasti rozvoj aktivít v oblasti občianskeho vzdelávania	4Q/2024 – 2027 (2028)	MŠVVM SR	Štátny inštitút odborného vzdelávania (ŠIOV)	ESF+ŠR celkovo 3 447 503,84 EUR, zdroj EÚ (ESF+) vo výške 2 871 662,26 EUR	Opatrenie sa plní prostredníctvom výzvy <i>Rozvoj základných zručností dospelých – cesta k inklúzii a zamestnateľnosti</i> . Cieľom je podpora osôb s nízkym vzdelaním (ISCED1/2) v oblasti zvyšovania základných zručností realizovaním individuálnych a/alebo skupinových aktivít.

10. Prierezové faktory

Bod podľa odporúčania	Názov opatrenia	Stručný popis opatrenia	Termín	Gestor	Spolugestor	Zdroj financovania a predpokladaná suma	Plnenie opatrenia
22) a taktiež 8), 10) a 11)	Poskytovanie integrovaných informačných a poradenských služieb pre mladých s využitím multidisciplinárneho prístupu (sieťovanie existujúcich štruktúr)	Cieľom integrovaných služieb je umožniť jednoduchší prístup k opatreniam v rámci Záruky pre mladých ľudí. Ide o zabezpečenie celostného prístupu v podpore mladých ľudí, a to za účasti expertov z rôznych oblastí – napr. poradca pre vzdelávanie, kariérny poradca, psychológ, sociológ, poradca pre zdravý životný štýl, poradca v oblasti prevencie.	2022 – 2029	MPSVR SR		OP EZ (ESF) + ŠR + VÚC 3 679 184,80 EUR P SK (ESF+) + ŠR + VÚC 55 350 000,00 EUR	Opatrenie sa plní prostredníctvom výziev na predkladanie dopytovo orientovaných projektov <i>Rozvoj jednotných kontaktných miest (JKM) Záruky pre mladých v regiónoch Slovenska</i> a pripravovanej výzvy <i>Jednotné kontaktné miesta pre mladých</i> .
21)	Posilnenie partnerstiev	Spolupráca a posilnenie partnerstiev s relevantnými partnermi na všetkých administratívnych úrovniach, za účelom poskytnutia záruk pre mladých ľudí.	priebežne	Sekcia predprimárneho a základného vzdelávania MŠVVM SR, MPSVR SR		bez nutnosti financovania	Opatrenie sa plní. MŠVVM SR aktívne spolupracuje s relevantnými partnermi, s ktorými má nadviazané zmluvné vzťahy prostredníctvom memoránd o spolupráci, dohôd a zmlúv. Funkčnosť, efektívnosť a plnenie týchto partnerstiev sa pravidelne vyhodnocujú.
23) a 26)	Celoživotné poradenstvo		2023-2029	MŠVVM SR	MPSVR SR sociálni partneri	ESF+ 2 000 000 EUR	Opatrenie sa plní. V súčasnosti prebieha zavádzanie systémových nástrojov na podporu účasti dospelých na vzdelávaní, najmä prostredníctvom pilotnej realizácie

							individuálnych vzdelávacích účtov (IVÚ).
25)	Trasovanie absolventov	Trasovanie absolventov SŠ a ich uplatnenie sa na trhu práce vrátane zisťovania informácií o úrovni zručností a kompetencií, ktoré absolventi nadobudli.	2024-2026	MŠVVM SR	MPSVR SR ŠIOV	ESF+ 2 000 000 EUR	Opatrenie sa plní. V rámci implementácie národného projektu <i>Zavedenie manažérstva kvality v OVP a vzdelávaní dospelých</i> prebieha pilotné overovanie tzv. druhého a tretieho piliera trasovania absolventov.
25)	Dotačná schéma na podporu práce s mládežou a neformálneho vzdelávania v práci s mládežou (Programy pre mládež na roky 2022 +)	Podpora práce s mládežou v rámci Programov pre mládež v zmysle Smernice MŠVVaŠ SR č. 48/2021 o dotáciách v oblasti práce s mládežou	2022 každoročne	MŠVVM SR		štátny rozpočet	Opatrenie sa plní. MŠVVM SR každoročne podporuje programy zamerané na podporu voľnočasových, záujmových, rovesníckych, dobrovoľníckych a komunitných aktivít mladých ľudí na miestnej, regionálnej a celonárodnej úrovni v rámci dotačnej schémy na podporu práce s mládežou.

11. Všeobecný dopad NPP ZM

Realizovaním vyššie uvedených opatrení NPP ZM výrazne rozširuje podporenú skupinu mladých ľudí vo veku do 30 rokov a zameriava sa predovšetkým na žiakov a študentov, ktorí sú ohrození predčasným ukončením školskej dochádzky, znevýhodnených mladých ľudí a mladých ľudí ohrozených sociálnym vylúčením. Podpora im je poskytovaná nielen pri príprave a vstupe na trh práce, ale aj počas sústavnej prípravy na povolanie.

Fáza mapovania zabezpečuje získanie relevantných informácií o štruktúre a potrebách mladých NEET, ktoré prispievajú k lepšiemu zameraniu jednotlivých programov a projektov, najmä na regionálnej úrovni. Zároveň sa zameriava na predchádzanie predčasného ukončenia školskej dochádzky a prevencie pred získaním statusu NEET.

Fáza osvetovej činnosti zabezpečuje formou informačnej kampane zvýšenie informovanosti mladých ľudí o možnostiach a opatreniach, ktoré im môžu byť poskytnuté prostredníctvom Záruky pre mladých ľudí v SR.

V prípravnej fáze sa kladie dôraz najmä na individuálne poradenstvo, nástroje profilovania a skríningu, vypracovanie individualizovaných akčných plánov zohľadňujúcich potreby jednotlivca vzhľadom na jeho dosiahnuté vzdelanie, zručnosti a pracovné skúsenosti a zvýšenie personálnych kapacít úradov PSVR v oblasti poradenstva zameraného na mladých ľudí. Dôležitou súčasťou tejto fázy je zhodnotenie a rozvíjanie zručností, predovšetkým digitálnych, zelených a podnikateľských s cieľom začatia samostatnej zárobkovej činnosti.

Fáza ponuky stavia na už získaných poznatkoch a skúsenostiach z predchádzajúceho programového obdobia a nadväzuje na úspešne implementované opatrenia a projekty. Podporuje vytváranie pracovných miest pre mladých ľudí do 30 rokov a zároveň zvyšuje mieru podpory v rámci vytvárania pracovných miest prostredníctvom samozamestnania. Cieľom NPP ZM je taktiež prehĺbenie partnerstiev na národnej, regionálnej a miestnej úrovni.

12. Monitorovanie a hodnotenie

Účelom monitorovania a hodnotenia NPP ZM je sledovanie stavu opatrení a pokroku v napĺňaní Záruky pre mladých ľudí. MPSVR SR zriadilo Pracovnú skupinu pre oblasť zamestnanosti, aktívnej politiky trhu práce, Záruky pre mladých a sociálnej ekonomiky, ktorá sa v rámci svojej činnosti zameriava najmä na vytváranie podmienok úzkej spolupráce so zainteresovanými stranami v oblasti navrhovania, implementácie, monitorovania a preskúmania aktívnych politík trhu práce, Záruky pre mladých a sociálnej ekonomiky. Medzi jej úlohy patrí aj monitorovanie, hodnotenie a preskúmavanie implementácie NPP ZM, plnenia cieľov a opatrení vyplývajúcich z rezortných stratégií, akčných plánov a plánov implementácie. Medzi členov skupiny patria ústredné orgány štátnej správy, sociálni partneri, akademická obec, subjekty tretieho sektora, mimovládne organizácie a ďalší partneri.

Monitorovanie a hodnotenie NPP ZM sa vykonáva prostredníctvom troch samostatných nástrojov, ktorými sú *Výročná správa o implementácii NPP ZM*, *priebežné hodnotenia jednotlivých opatrení* a *finálne hodnotenie*. *Výročná správa o implementácii NPP ZM*

je vyhotovená každý rok a zaoberá sa pokrokom v napĺňaní jednotlivých cieľov a opatrení. *Finálne hodnotenie* sa uskutoční v roku 2030 a zmapuje úspešnosť naplnenia cieľov stanovených v NPP ZM. Poslednou úrovňou sú *priebežné hodnotenia* uskutočnených opatrení a ich dopad na realizáciu NPP ZM. Dokumenty sú predkladané na posúdenie a schválenie Pracovnej skupine pre oblasť zamestnanosti, aktívnej politiky trhu práce, Záruky pre mladých a sociálnej ekonomiky.

Monitorovanie Záruky pre mladých ľudí je realizované v SR na základe metodologickej príručky Indikátorovej skupiny Výboru pre zamestnanosť (EMCO) a zaslané údaje sú vyhodnotené Európskou komisiou. Sleduje sa plnenie stanovených merateľných ukazovateľov. Zároveň sa v zmysle odporúčania Rady uskutočňuje každé dva roky monitorovanie vykonávania systému Záruky pre mladých ľudí prostredníctvom multilaterálneho dohľadu EMCO v rámci európskeho semestra (tzv. EMCO Youth Guarantee review).

V úzkej spolupráci so zainteresovanými stranami sa predpokladá pravidelná aktualizácia, úprava, zmeny a doplnenia NPP ZM.

13. Záver

V nadväznosti na odporúčanie Rady pripravilo MPSVR SR v spolupráci so zainteresovanými subjektmi NPP ZM s cieľom podporiť širšiu skupinu mladých ľudí do 30 rokov a to nielen tých, ktorí vstupujú do trhu práce, ale aj mladých ľudí, ktorí sú v procese formálneho vzdelávania. Prioritne sa zameriava na znevýhodnené a zraniteľné skupiny mladých ľudí s nízkym vzdelaním, dlhodobo nezamestnaných, ohrozených sociálnym vylúčením a chudobou. Opatrenia budú financované predovšetkým z finančných prostriedkov ESF+.